

Закон г. Москвы от 12 ноября 1997 г. N 47
"О квотировании рабочих мест в городе Москве"
(с изменениями от 30 января 2002 г.)

Глава I.	Общие положения	(ст.ст. 1 - 4)
Глава II.	Условия и порядок квотирования рабочих мест	(ст.ст. 5 - 6)
Глава III.	Участие работодателей в обеспечении занятости лиц, особо нуждающихся в социальной защите	(ст.ст. 7 - 8)
Глава IV.	Контроль за исполнением настоящего Закона	(ст. 9)
Глава V.	Заключительное положение	(ст. 10)

Настоящий Закон принят в соответствии с Кодексом законов о труде Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции от 20 апреля 1996 года), Федеральными законами от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", от 21 декабря 1996 года N 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" и Уставом города Москвы и определяет правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в городе Москве для обеспечения дополнительных гарантий гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, реализации ими права на труд, социальную защиту от безработицы и в целях смягчения социальной напряженности на рынке труда.

Глава I. Общие положения

Статья 1. Квота для граждан, особо нуждающихся в социальной защите

1. Квота - минимальное количество рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (в абсолютных единицах для организаций, среднесписочная численность которых составляет от 15 до 100 человек, и в процентах от среднесписочной численности работников организаций численностью свыше 100 человек, без учета численности лиц, работающих по совместительству), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанных категорий.

Статья 2. Установление квот в организациях

1. Организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, расположенным на территории города Москвы (кроме органов государственной власти Российской Федерации и органов местного самоуправления), численность работников в которых составляет свыше 15 человек, устанавливаются квоты для приема на работу граждан из числа лиц, особо нуждающихся в социальной защите.

2. Общественные объединения инвалидов и находящиеся в их собственности организации, уставный капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов.

Статья 3. Граждане, для которых вводится квотирование рабочих мест

1. К группам населения, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации и лица без гражданства, постоянно проживающие в городе Москве:

- инвалиды, имеющие, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, рекомендацию к труду;
- молодежь в возрасте до 18 лет (сироты, выпускники детских домов, дети, оставшиеся без попечения родителей и другие).

Трудовым кодексом РФ от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ квотирование рабочих мест для молодежи в возрасте до 18 лет не предусмотрено

2. С учетом ситуации, складывающейся на рынке труда города, Правительство Москвы может устанавливать квоты и для других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Суммарный размер квот для всех категорий граждан не может превышать 4 процентов от среднесписочной численности работников.

Статья 4. Источники финансирования

1. Создание квотируемых рабочих мест осуществляется за счет средств работодателей и иных источников.

2. Средства целевого счета Фонда занятости населения города Москвы, поступающие в виде обязательной платы и штрафов от работодателей, не выполнивших условий создания рабочих мест в счет установленных квот, используются для финансирования работодателей, создающих рабочие места сверх установленных квот, а также на создание специальных рабочих мест, специализированных предприятий (цехов, участков) для инвалидов.

Согласно приказу Комитета труда и занятости Правительства Москвы от 22 января 2001 г. N 2 что с 1 января 2001 г. обязательная плата за невыполнение условий квотирования рабочих мест должна перечисляться на счет Управления бюджетного планирования городского заказа Правительства Москвы

Распоряжением первого заместителя Премьера Правительства Москвы от 27 января 2000 г. N 29-РЗП утверждено Положение о порядке и условиях разработки проекта создания рабочих мест для гарантированного трудоустройства инвалидов и молодежи в возрасте до 18 лет

Постановление Правительства Москвы от 4 мая 1999 г. N 388 утверждено Временное положение о целевом счете по сбору финансовых средств за невыполнение условий квотирования рабочих мест в г. Москве и финансированию мероприятий, связанных с созданием рабочих мест для инвалидов и молодежи в возрасте до 18 лет

Глава II. Условия и порядок квотирования рабочих мест

Статья 5. Условия установления квот

1. Размер квот устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников и составляет для организаций численностью:

- от 15 до 30 человек - 1 рабочее место для инвалида или гражданина, не достигшего 18 лет (по усмотрению работодателя);
- от 31 до 100 человек - 1 рабочее место для инвалида и 1 рабочее место для гражданина, не достигшего 18 лет, на каждые 30 работников;
- свыше 100 человек - 3 процента для инвалидов и 1 процент для молодежи в возрасте до 18 лет.

Статья 6. Порядок установления квот

1. Квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, устанавливаются на период не менее одного года.

2. Порядок квотирования рабочих мест в городе Москве устанавливается постановлением Правительства Москвы.

Порядок квотирования рабочих мест в организациях города Москвы утвержден постановлением Правительства Москвы от 24 марта 1998 г. N 229

3. Об установлении квот работодатели информируются не менее чем за три месяца до начала их установления.

Глава III. Участие работодателей в обеспечении занятости лиц,
особо нуждающихся в социальной защите

Статья 7. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели вправе запрашивать и получать от Комитета труда и занятости информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

2. Работодатели в соответствии с установленными квотами обязаны в течение месяца со дня их введения создать или выделить рабочие места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или внести на специальный счет Фонда занятости населения города Москвы обязательную плату за каждого нетрудоустроенного в рамках установленных квот.

3. Трудоустройство граждан в счет установленных квот производится работодателями самостоятельно и по направлениям территориальных подразделений Комитета труда и занятости с учетом предложений территориальных органов социальной защиты населения, органов управления образованием, органов по делам молодежи, а также общественных организаций инвалидов.

4. В случае невозможности выделения или создания на своем производстве рабочих мест для использования труда инвалидов или других категорий граждан в счет установленных для данной организации квот работодатели обязаны произвести перечисление на специальный счет Фонда занятости населения города Москвы обязательную плату за каждого нетрудоустроенного в рамках установленных квот гражданина в размере 12-кратного среднего уровня заработной платы, сложившейся в городе Москве на момент введения квотирования. Работодатели имеют право в счет установленных квот арендовать рабочие места на других предприятиях.

5. Работодатели обязаны ежеквартально представлять территориальным подразделениям Комитета труда и занятости информацию (сведения) о выполнении квот для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или внесении обязательной платы на специальный счет Фонда занятости населения города Москвы при невыполнении или невозможности выполнения установленных квот.

Постановлением Московского городского комитета государственной статистики от 21 апреля 2000 г. N 5 утверждена форма регионального государственного статистического наблюдения N 1-квотирование "Сведения о выполнении установленных квот и движении денежных средств (при невыполнении условий квотирования рабочих мест)" и Инструкция по ее заполнению

6. Работодатели обязаны информировать территориальные подразделения Комитета труда и занятости о движении квотируемых рабочих мест. Срок представления этой информации не позднее 10 дней с момента принятия решения о выделении, перепрофилировании или ликвидации рабочих мест, а также в случае увольнения

работников с квотируемых рабочих мест.

Статья 8. Льготы и ответственность работодателей

1. Работодатели, выполняющие квоту, установленную для трудоустройства инвалидов, имеют преимущественное право на размещение городского производственного заказа при прочих равных условиях с учетом механизма конкурсного отбора.

2. В случае невозмещения затрат по созданию рабочих мест в других организациях работодатели несут ответственность, предусмотренную нормами действующего законодательства.

Глава IV. Контроль за исполнением настоящего Закона

Законом г. Москвы от 30 января 2002 г. N 5 статья 9 настоящего Закона изложена в новой редакции

См. текст статьи в предыдущей редакции

Статья 9. Органы, осуществляющие контроль за исполнением настоящего Закона

Контроль за исполнением настоящего Закона осуществляют уполномоченный орган исполнительной власти города Москвы и государственные контролирующие органы в пределах их полномочий.

Согласно распоряжению первого заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы от 10 декабря 2001 г. N 287-РЗМ функции контроля за исполнением настоящего Закона возложены на Комитет общественных и межрегиональных связей Правительства Москвы

Глава V. Заключительное положение

Статья 10. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 1998 года.

Мэр Москвы Ю.М.Лужков

Москва,
Московская городская Дума
12 ноября 1997 года
N 47