Письмо Российского комитета профсоюза работников культуры и Минкультуры РФ от 10 декабря 1999 г., 12 января 2000 г. NN 05-12/131, 01-04/16-27 "О дополнительных компенсациях и льготах работникам учреждений культуры"

Направляем для сведения и использования в практической работе разъяснения, подготовленные Российским комитетом профсоюза работников культуры совместно с Республиканской инспекцией по охране труда Министерства культуры России "О предоставлении дополнительных компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными условиями труда".

Просим довести до сведения и использования в практической работе учреждений,
предприятий и организаций культуры России.

Заместитель Министра культуры
Российской Федерации В.Н.Антонов

Председатель Российского
комитета профсоюза
работников культуры Г.П.Парошин

Приложение
к письму Российского комитета
профсоюза работников культуры
и Минкультуры РФ
от 10 декабря 1999 г. 12 января 2000 г.
NN 05-12/131, 01-04/16-27

Дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день работникам учреждений культуры предоставляются согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей
с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденному Постановлением Госкомитета Совмина СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974
N 298/П-22, разделы: XXXY. Предприятия, организации и учреждения культуры; XLIII. Общие профессии всех отраслей народного хозяйства.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, профессии которых не включены в Список, но выполняющим в отдельные периоды времени работу в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, предусмотренных с Списке, дополнительный отпуск предоставляется на тех же основаниях, что и рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, профессии
и должности которых предусмотрены в Списке (Инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20; п. 13 раздел II).

Сообщаем также, что право определять перечень должностей работников, которым за счет собственных средств устанавливается ненормированный рабочий день, размер компенсации за нагрузку и работу сверх нормального рабочего времени,
дополнительные, по сравнению с законодательством, компенсации и льготы за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда на конкретном предприятии, учреждении, организации предоставлено администрации предприятия, учреждения, организации по согласованию с выборным профсоюзным органом (в

его отсутствие с иным уполномоченным трудовым коллективом органом). Дополнительно установленные трудовым коллективом льготы и компенсации включаются в текст коллективного договора (соглашения) либо в иной внутренний нормативный акт (ст. 5 КЗоТа РФ, ст. 8 Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации").

Одновременно напоминаем, что все виды дополнительных отпусков предоставляются суммарно с предоставлением работнику ежегодного оплачиваемого очередного отпуска и рассчитываются по общим правилам из расчета среднего заработка работника за установленный законодательством РФ период (Постановление Минтруда РФ от 17.07.96 N 44).