

**Постановление Минтруда РФ от 10 октября 1997 г. N 53
"Об утверждении разъяснения "О норме рабочего времени
и порядке определения часовой тарифной ставки
из установленной месячной тарифной ставки в 1998 году"**

Министерство труда и социального развития Российской Федерации
постановляет:

Утвердить прилагаемое разъяснение "О норме рабочего времени и порядке определения часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки в 1998 году".

Первый заместитель
Министра труда и социального
развития Российской Федерации Ю.Люблин

Зарегистрировано в Минюсте РФ 28 октября 1997 г.
Регистрационный N 1402

Разъяснение
Минтруда РФ от 10 октября 1997 г. N 9
"О норме рабочего времени и порядке определения
часовой тарифной ставки из установленной месячной
тарифной ставки в 1998 году"
(утв. постановлением Минтруда РФ от 10 октября 1997 г. N 53)

О норме рабочего времени и порядке определения часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки в 2000 году см. разъяснение Минтруда РФ от 30 декабря 1999 г. N 6, утвержденное постановлением Минтруда РФ от 30 декабря 1999 г. N 56

О норме рабочего времени и порядке определения часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки в 1999 году см. разъяснение Минтруда от 24 ноября 1998 г. N 3, утвержденное постановлением Минтруда РФ от 24 ноября 1998 г. N 45

В связи с поступающими запросами о норме рабочего времени и порядке определения часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки в 1998 году Министерство труда и социального развития Российской Федерации разъясняет:

1. Норма рабочего времени на определенные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из следующей продолжительности ежедневной работы (смены):

при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов, в предпраздничные дни - 7 часов; при продолжительности рабочей недели менее 40 часов - количество часов, получаемое

в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней; накануне праздничных дней в этом случае сокращение рабочего времени не производится (статья 47 КЗоТ Российской Федерации).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Пример. В мае 1998 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями - 18 рабочих дней (в том числе один предпраздничный день 8 мая) и 13 выходных дней с учетом двух дополнительных дней отдыха 4 и 11 мая в связи с совпадением праздничных нерабочих дней 2 и 9 мая с выходными субботными днями.

Норма рабочего времени в этом месяце составляет:

при 40-часовой рабочей неделе - 143 часа

Информационный портал - Охрана труда и Безопасность жизнедеятельности

(8 час. x 18 дней - 1 час);
при 36-часовой рабочей неделе - 129,6 часа
(36 час. : 5 дней x 18 дней).

В 1998 году при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями - 251 рабочий день, в том числе 7 предпраздничных дней (6 января, 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 6 ноября, 11 и 31 декабря), и 114 выходных дней с учетом 5 дополнительных дней отдыха 9 марта, 4 и 11 мая, 9 ноября и 14 декабря в связи с совпадением праздничных нерабочих дней 8 марта, 2 и 9 мая, 7 ноября и 12 декабря с выходными днями.

Норма рабочего времени в 1998 году составляет:

при 40-часовой рабочей неделе - 2001 час
(8 час. x 244 дня + 7 час. x 7 дней);
при 36-часовой рабочей неделе - 1807,2 часа
(7,2 час. x 251 день);
при 30-часовой рабочей неделе - 1506 часов
(6 час. x 251 день);
при 24-часовой рабочей неделе - 1204, 8 часа
(4,8 час. x 251 день).

2. Среднемесячное количество рабочих часов, применяемое при определении часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки, составляет в 1998 году:

при 40-часовой рабочей неделе - 166,75 часа
(2001 час. : 12 мес.);
при 36-часовой рабочей неделе - 150,6 часа
(1807,2 час. : 12 мес.);
при 30-часовой рабочей неделе - 125,5 часа
(1506 час. : 12 мес.);
при 24-часовой рабочей неделе - 100,4 часа
(1204,8 : 12 мес.).